



ที่ สร ๐๐๑๗.๕/ว ๐๗๒๔

ถึง ส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดสุรินทร์ , ที่ทำการปกครองอำเภอทุกอำเภอ

จังหวัดสุรินทร์ ขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการกำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) จังหวัดสุรินทร์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ เพื่อพิจารณาตรวจสอบ/รับรองรายงานการประชุมดังกล่าว ทั้งนี้ขอให้ส่งแบบตอบรับการรับรองรายงานการประชุมให้สำนักงานจังหวัดสุรินทร์ ภายในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙ หากพ้นกำหนดดังกล่าว จะถือว่าคณะกรรมการฯ รับรองรายงานการประชุมข้างต้น และขอให้ดำเนินการตามมติที่ประชุมในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๗๑ ๓๙๓๗ มท. ๓๗๗๔๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : personnel69.surin@gmail.com

แบบตอบรับรองรายงาน
การประชุมคณะกรรมการกำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) จังหวัดสุรินทร์
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมข้าวสารหอม ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดสุรินทร์

หน่วยงาน.....

- รับรองรายงานการประชุม
 รับรองรายงานการประชุม และขอแก้ไขเพิ่มเติม

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ(ผู้รับรอง)
(.....)
ตำแหน่ง

หมายเหตุ : ขอให้ส่งแบบตอบรับการรับรองรายงานการประชุมให้สำนักงานจังหวัดสุรินทร์ ผ่านทางไปรษณีย์
อิเล็กทรอนิกส์ personnel69.surin@gmail.com ภายในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙ หากพ้นกำหนดดังกล่าว
จะถือว่าคณะกรรมการฯ รับรองรายงานการประชุมข้างต้น

รายงานการประชุม

คณะกรรมการกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) จังหวัดสุรินทร์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมข้าวสารหอม ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดสุรินทร์

ผู้มาประชุม

๑. นายวีระชัย	ประเสริฐโส	รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์	
		แทน ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์	ประธานกรรมการ
๒. นางวิลาวรรณ	แสนจันทร์	สถิติจังหวัดสุรินทร์	กรรมการ
๓. นายประหยัด	ตะสุยะ	พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุรินทร์	กรรมการ
๔. ว่าที่ ร.ต.กิตติวรรณ	มณีล้ำ	ประชาสัมพันธ์จังหวัดสุรินทร์	กรรมการ
๕. จ.ส.ต.อดิพัฒน์	ผิวขาว	ปฏิรูปที่ดินจังหวัดสุรินทร์	กรรมการ
๖. นางสุนิสา	ใจมั่น	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ	
		แทน พัฒนาการจังหวัดสุรินทร์	กรรมการ
๗. นางกนกวรรณ	โกลละสุด	นักวิชาการที่ดินชำนาญการพิเศษ	
		แทน เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดสุรินทร์	กรรมการ
๘. นายภาสกร	งอกงาม	พนักงานระบบคอมพิวเตอร์	
		แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสุรินทร์	กรรมการ
๙. นางสาวสิริรักษ์	ชมชื่น	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
		แทน หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
		จังหวัดสุรินทร์	กรรมการ
๑๐. นายเสริมศักดิ์	วิเชียรวรรณ	นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ	
		แทน คลังจังหวัดสุรินทร์	กรรมการ
๑๑. นางสาวสุกัญญา	พรหมบุตร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
		แทน ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสุรินทร์	กรรมการ
๑๒. นางสาวบุศรารักษ์	ศรีอินทร์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
		แทน เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสุรินทร์	กรรมการ
๑๓. นางสาวธนพร	เทียมคลี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
		แทน เกษตรจังหวัดสุรินทร์	กรรมการ
๑๔. นางอิศราภรณ์	ดีทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
		แทน ปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์	กรรมการ
๑๕. นางสาววิสุตา	ปักษาพันธ์	นักวิชาการสหกรณ์ปฏิบัติการ	
		แทน สหกรณ์จังหวัดสุรินทร์	กรรมการ
๑๖. นางพัทธ์ธีรา	ฐานุไชยโรจน์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
		แทน ประมงจังหวัดสุรินทร์	กรรมการ
๑๗. นางรวีปภา	เหลือดี	เจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน	
		แทน ขนส่งจังหวัดสุรินทร์	กรรมการ

๑๘. นางสาวสิริยา	ชัยสุริยะเดชา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสุรินทร์	กรรมการ
๑๙. นางสาวอาทิตย์ยา	ไชยเยชน์	หัวหน้ากลุ่มอำนวยการและแผนพลังงาน แทน พลังงานจังหวัดสุรินทร์	กรรมการ
๒๐. นางวิยะดา	เฮ้ประโคน	นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ แทน พาณิชย์จังหวัดสุรินทร์	กรรมการ
๒๑. นายสมจิต	สมอาษา	นักทัศนวิทยาชำนาญการ แทน ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอรัตนบุรี	กรรมการ
๒๒. นางสาวรัตนา	โตประเสริฐ	พนักงานคุมประพฤติชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสุรินทร์	กรรมการ
๒๓. นางสาวศิรินันท์	นนท์ศิริ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน แทน ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีจังหวัดสุรินทร์	กรรมการ
๒๔. นางสาวขวัญตา	เจริญผล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน แทน แรงงานจังหวัดสุรินทร์	กรรมการ
๒๕. นางชนิษฐา	ละอองทอง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ แทน จัดหางานจังหวัดสุรินทร์	กรรมการ
๒๖. นางมันทนา	เจริญรัตน์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุรินทร์	กรรมการ
๒๗. นางสาวชลันดา	จันทร์เนียม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน แทน ประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์	กรรมการ
๒๘. นางสาววรรณิ	สายรัตน์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ แทน วัฒนธรรมจังหวัดสุรินทร์	กรรมการ
๒๙. นางสาวขวัญณัทกานต์	ศิริจันทร์านนท์	นิติกรปฏิบัติการ แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์	กรรมการ
๓๐. นายอภิวัฒน์	ไชยพะนิง	นักวิชาการศาสนาปฏิบัติการ แทน ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดสุรินทร์	กรรมการ
๓๑. พ.จ.อ.สุวิน	ห้องแขง	นายอำเภอรัตนบุรี	กรรมการ
๓๒. นางสาวพรพรรณ	พลเยี่ยม	เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ แทน นายอำเภอเมืองสุรินทร์	กรรมการ
๓๓. นางสาวเรวดี	สำราญล้ำ	เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ แทน นายอำเภอปราสาท	กรรมการ
๓๔. นายวสิน	วดีศิริศักดิ์	เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ แทน นายอำเภอศีขรภูมิ	กรรมการ
๓๕. นางสาวอัมพร	ดวงลายทอง	เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ แทน นายอำเภอท่าตูม	กรรมการ

๓๖. พ.อ.ต.ยุทธพงษ์	ทวีศรี	เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ แทน นายอำเภอสังขะ	กรรมการ
๓๗. นางสาวธัญญา	วงศ์เมือง	เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ แทน นายอำเภอกาบเชิง	กรรมการ
๓๘. นางสาวมัลลิกา	เถลิงรัมย์	เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ แทน นายอำเภอชุมพลบุรี	กรรมการ
๓๙. นางแนบเนียน	ประดับศรี	เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ แทน นายอำเภอจอมพระ	กรรมการ
๔๐. ว่าที่ร้อยตรีประสิทธิ์ ศรีหรั่งไพโรจน์		เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ แทน นายอำเภอสำโรงทาบ	กรรมการ
๔๑. นางสาวเพลินทิพย์	ทนต์ใจ	เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ แทน นายอำเภอบัวเชด	กรรมการ
๔๒. นางสาวอัคราพร	เครือยา	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ แทน นายอำเภอสนม	กรรมการ
๔๓. นายวรเทพ	พานิชเจริญ	เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ แทน นายอำเภอลำดวน	กรรมการ
๔๔. นายคชภัค	คงวัน	เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ แทน นายอำเภอศรีณรงค์	กรรมการ
๔๕. นายแทนชล	ชุมเกษียร	เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ แทน นายอำเภอพนมดงรัก	กรรมการ
๔๖. นางสาวณัฐยานันท์ จรรย์ชัย		เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ แทน นายอำเภอเขวาสินรินทร์	กรรมการ
๔๗. นางสาวอรุณลักษณ์ ประคองใจ		เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ แทน นายอำเภอโนนนารายณ์	กรรมการ
๔๘. นายสาวสุปราณี	มหาพัฒนไทย	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสุรินทร์	กรรมการและเลขานุการ
๔๙. นางสาวปิยมภรณ์	พิศวงศ์เทวัญ	เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ แทน ปลัดจังหวัดสุรินทร์	กรรมการและเลขานุการร่วม
๕๐. นางสาวสูงสุด	คุ้มภัย	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ แทน ท้องถิ่นจังหวัดสุรินทร์	กรรมการและเลขานุการร่วม
๕๑. นางสาวลัดดา แก้วเรือง		ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดสุรินทร์	ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้เข้าร่วมประชุม			
๑. นางสาวสมพร	พวงแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงานจังหวัดสุรินทร์	
๒. นายธีรพงษ์	ประดับสุข	นิติกรชำนาญการ สำนักงานจังหวัดสุรินทร์	
๓. นายเกรียงไกร	คำทาสี	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์	
๔. นางสาววรพิชชา	ศิริกล้า	เจ้าพนักงานขนส่งชำนาญงาน สำนักงานขนส่งจังหวัดสุรินทร์	
๕. นายอธิปไตย	กว้างขวาง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานจังหวัดสุรินทร์	

๖. นายทองศักดิ์	บูรณ์เจริญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สำนักงานจังหวัดสุรินทร์
๗. นางสาวเต็มศิริ	วันล้วน	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ สำนักงานจังหวัดสุรินทร์
๘. นางสาวพัชรินทร์	บุญภา	พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานจังหวัดสุรินทร์
๙. นางสาวศุภรา	เพ่งพิศ	พนักงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดสุรินทร์
๑๐. นายสุนทร	คำภากุล	พนักงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดสุรินทร์
๑๑. นายพิเชษฐ์	บูรณ์เจริญ	พนักงานจ้างเหมาบริการ สำนักงานจังหวัดสุรินทร์

ผู้ไม่มาประชุม/ติดภารกิจ

๑. นายประภาส	ศรีจันทร์เวียง	รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์
๒. นายกิตติ	สัตย์ชื่อ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์
๓. นางสาวณัฐชนก	วงศ์สละ	อุตสาหกรรมจังหวัดสุรินทร์

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายวีระชัย ประเสริฐโส รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์ รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์ ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) หรือ การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการของไทยในเชิงสร้างสรรค์ เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพขององค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะ และปัญหาด้านการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ การอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้เรียนเชิญคณะกรรมการกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) จังหวัดสุรินทร์ เข้าร่วมประชุมในวันนี้

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

การประชุมคณะกรรมการกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) จังหวัดสุรินทร์ ครั้งนี้เป็นการประชุมครั้งแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

มติที่ประชุม : รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๓...

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๑ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดสุรินทร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เลขานุการ : สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ โดยจังหวัดสุรินทร์มีผลการประเมิน ITA ดังนี้

๑) ผลการประเมินประเภทจังหวัด (ราชการส่วนภูมิภาค) จังหวัดสุรินทร์ ได้คะแนน ๙๘.๗๙ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม จัดอันดับคะแนนเป็นลำดับที่ ๑๐ ของประเทศ ประเภทจังหวัด

๒) ผลการประเมินภาพรวมของจังหวัด (รวม อบท.) จังหวัดสุรินทร์ มีหน่วยงานภาครัฐ เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ จำนวน ๑๗๔ แห่ง ได้แก่ จังหวัดสุรินทร์ ๑ แห่ง และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๗๓ แห่ง รวมเป็น ๑๗๔ แห่ง ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๕.๙๘ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดี จัดอันดับคะแนนเป็นลำดับที่ ๑๘ ของประเทศ

- มีหน่วยงานที่ผ่านการประเมิน จำนวน ๑๗๓ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๔๓

- มีหน่วยงานที่ไม่ผ่านการประเมิน จำนวน ๑ แห่ง คือ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแรด

อำเภอรัตนบุรี ผลการประเมิน ๘๔.๓๘ คะแนน (ต้องปรับปรุง)

ผลการประเมินย้อนหลัง ๓ ปี				
ลำดับ	ประเภท	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘
๑	จังหวัดสุรินทร์	๙๗.๕๖	๙๗.๗๐	๙๘.๗๙
		ระดับ ผ่านดี	ระดับ ผ่านดี	ระดับ ผ่านดีเยี่ยม
		ลำดับ ๑๓ ของประเทศ	ลำดับ ๑๗ ของประเทศ	ลำดับ ๑๐ ของประเทศ
๒	ภาพรวมของจังหวัด (รวมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	๙๑.๔๗	๙๓.๓๘	๙๕.๙๘
		ระดับ ผ่านดี	ระดับ ผ่านดี	ระดับ ผ่านดี
		ลำดับ ๓๕ ของประเทศ	ลำดับ ๓๙ ของประเทศ	ลำดับ ๑๘ ของประเทศ

ผลคะแนนแยกตามตัวชี้วัดการประเมิน ประเภทจังหวัดสุรินทร์ ประกอบด้วย

๑) ตัวชี้วัดที่ ๑ - ๕ แบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

๒) ตัวชี้วัดที่ ๖ - ๘ แบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

๓) ตัวชี้วัดที่ ๙ - ๑๐ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีผลการประเมิน ดังนี้

แบบวัด	ตัวชี้วัด	ชื่อตัวชี้วัด	ผลคะแนน		
			ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘
IIT	๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๑๕	๙๖.๔๖	๙๗.๕๐
	๒	การใช้งบประมาณ	๙๖.๘๕	๙๗.๓๕	๙๗.๙๔
	๓	การใช้อำนาจ	๙๗.๓๔	๙๗.๘๒	๙๙.๘๐
	๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๕.๙๕	๘๖.๓๖	๙๔.๘๖
	๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๗.๓๐	๙๖.๒๖	๙๗.๔๗
EIT	๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๕.๙๖	๙๘.๗๒	๙๘.๘๗
	๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๔.๑๘	๙๘.๓๔	๙๘.๓๕
	๘	การปรับปรุงการทำงาน	๙๓.๕๐	๙๕.๔๐	๙๘.๒๑
OIT	๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
	๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

/หมายเหตุ...

หมายเหตุ : ผลการประเมินจะประกอบด้วย ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับ	เงื่อนไข	
	คะแนน ITA	คะแนนรายเครื่องมือ
ผ่านดีเยี่ยม	๙๕.๐๐ - ๑๐๐	IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า ๙๕ คะแนน
ผ่านดี	๘๕.๐๐ - ๑๐๐	IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน
ผ่าน	๘๕.๐๐ - ๑๐๐	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุง	๗๐.๐๐ - ๘๔.๙๙	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	ไม่มีเงื่อนไข

ข้อเสนอแนะของคณะผู้ตรวจประเมินฯ ประเภทจังหวัด (ราชการส่วนภูมิภาค) จังหวัดสุรินทร์

(จังหวัดสุรินทร์) หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม และบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๙๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๙๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๘.๗๙ คะแนน สรุปข้อมูลได้ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	ข้อเสนอแนะ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency: IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	มีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency: EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	มีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency: OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ จักได้นำข้อเสนอแนะข้างต้น ไปทบทวนและวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะของผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จุดแข็ง จุดอ่อน ข้อบกพร่อง และจุดที่ต้องพัฒนาของจังหวัดในระเบียบวาระเพื่อพิจารณาที่ ๔.๑ ต่อไป

มติที่ประชุม : รับทราบ

๓.๒ เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

เลขานุการ : สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศ เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ ใช้ประกอบการวางแผนและดำเนินการประเมินตามขั้นตอนและช่วงเวลาที่กำหนด ดังนี้

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
๑	วันที่ ๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAS	หน่วยดำเนินการ : หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ ผู้ดูแลระบบและผู้บริหารของหน่วยงานลงทะเบียนการประเมินคุณธรรมฯ ผ่านระบบ ITAS บนเว็บไซต์ : https://itas.nacc.go.th ด้วยชื่อใช้งาน (Username) และรหัสผ่าน (Password) ของหน่วยงาน โดยระบบ ITAS จะปิดการลงทะเบียน ในวันอังคารที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น.
๒	วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	การจัดเก็บข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) และข้อคำถามเฉพาะ	หน่วยดำเนินการ : สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ช. จะประสานงานไปยังหน่วยงานทุกแห่ง เพื่อดำเนินการจัดเก็บข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) และข้อคำถามเฉพาะตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด โดยระบบ ITAS จะปิดการนำเข้าข้อมูลแบบวัด IIT ในวันอังคารที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น.
๓	วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) และข้อคำถามเฉพาะ	หน่วยดำเนินการ : หน่วยงานภายนอก (Third Party) ที่มีความเป็นกลางและมีความเชี่ยวชาญ เช่น สถาบันอุดมศึกษา สถาบันวิจัย หรือหน่วยงานวิชาการ ที่ได้รับการจัดจ้างจากสำนักงาน ป.ป.ช. หน่วยงานภายนอก (Third Party) ที่มีความเป็นกลางและมีความเชี่ยวชาญ เช่น สถาบันอุดมศึกษา สถาบันวิจัย หรือหน่วยงานวิชาการ ที่ได้รับการจัดจ้างจากสำนักงาน ป.ป.ช. จะดำเนินการจัดเก็บข้อมูลแบบวัด EIT และข้อคำถามเฉพาะ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยระบบ ITAS จะปิดการนำเข้าข้อมูลแบบวัด EIT ในวันพุธที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น.
๔	วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙	การตอบและอนุมัติข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	หน่วยดำเนินการ : หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ การตอบและอนุมัติข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) มีขั้นตอนดังนี้ ๑) Admin ดำเนินการระบุคำตอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT และยื่นขออนุมัติจากผู้บริหารของหน่วยงานผ่านระบบ ITAS

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
			๒) ผู้บริหารของหน่วยงาน ตรวจสอบความถูกต้องและอนุมัติ เพื่อรับรองความถูกต้องของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT ของหน่วยงาน โดยระบบ ITAS จะปิดการตอบและอนุมัติข้อมูลตามแบบวัด OIT ในวันอังคารที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น.
๕	วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙	การนำข้อมูลขึ้นระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (Government Data Catalog: GD Catalog)	หน่วยดำเนินการ : หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ (เฉพาะหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า) หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ (เฉพาะหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า) นำข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่กำหนดไว้ ขึ้นระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (Government Data Catalog: GD Catalog)
๖	วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙	การตรวจและอนุมัติการนำข้อมูลขึ้นระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (Government Data Catalog: GD Catalog)	หน่วยดำเนินการ : สำนักงานสถิติแห่งชาติ (เฉพาะหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า) สำนักงานสถิติแห่งชาติ ในฐานะผู้รับผิดชอบระบบ GD Catalog ดำเนินการตรวจและอนุมัติการนำข้อมูลขึ้นระบบฯ
๗	วันที่ ๑ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙	การตรวจแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) รอบที่ ๑	หน่วยดำเนินการ : สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการตรวจแบบวัด OIT ของหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ ทุกหน่วยงาน พร้อมทั้งให้คะแนน และข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยระบบ ITAS จะปิดการตรวจแบบวัด OIT รอบที่ ๑ ในวันศุกร์ที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น.
๘	วันที่ ๑ - ๗ สิงหาคม ๒๕๖๙	การเผยแพร่ผลการตรวจให้คะแนนแบบวัด OIT รอบที่ ๑ และการขอชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT	หน่วยดำเนินการ : หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ หน่วยงานสามารถเข้าดูผลการตรวจให้คะแนนแบบวัด OIT โดยในกรณีที่ไม่เห็นด้วยกับผลการตรวจให้คะแนนแบบวัด OIT Amin จะต้องดำเนินการชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT ผ่านระบบ ITAS โดยระบบ ITAS จะปิดรับการขอชี้แจงเพิ่มเติม แบบวัด OIT ในวันศุกร์ที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น.
๙	วันที่ ๘ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๙	การตรวจให้คะแนนแบบวัด OIT รอบที่ ๒	หน่วยดำเนินการ : สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการตรวจให้คะแนนแบบวัด OIT ตามที่หน่วยงานได้มีการชี้แจงเพิ่มเติม ผ่านระบบ ITAS โดยระบบ ITAS จะปิดการตรวจให้คะแนนแบบวัด OIT รอบ ๒ ในวันศุกร์ที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น.

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
๑๐	วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	การกลั่นกรอง ตรวจสอบคุณภาพ และเก็บข้อมูลเพิ่มเติม	หน่วยดำเนินการ : สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการกลั่นกรอง ตรวจสอบคุณภาพของการจัดเก็บแบบวัด IIT และ EIT ให้เป็นไปตามหลักวิชาการ และสังคมเกิดความเชื่อมั่น
๑๑	วันที่ ๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	การประมวลผลและจัดทำรายงานผลการประเมินคุณธรรมฯ	หน่วยดำเนินการ : สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการประมวลผลการประเมินคุณธรรมฯ พร้อมทั้งจัดทำรายงานผลการประเมินคุณธรรมฯ รายงานหน่วยงาน
๑๒	วันที่ ๑- ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	การประกาศผลการประเมินคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	หน่วยดำเนินการ : สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลการประเมินคุณธรรมฯ ให้กับหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินได้รับทราบพร้อมกันทั่วประเทศ และเผยแพร่ผลการประเมินดังกล่าวให้กับสาธารณชนได้รับทราบ เพื่อหน่วยงานจะได้นำผลการประเมินไปใช้ประกอบการวางแผนสำหรับปรับปรุง พัฒนา และยกระดับผลการประเมินในปีถัดไป

มติที่ประชุม : รับทราบ

๓.๓ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เลขานุการ : สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดกรอบแนวคิดและระเบียบวิธีการประเมิน ITA ๒๕๖๙ โดยได้รับการปรับปรุงพัฒนาให้มีความรัดกุมทางวิชาการมากขึ้น โดยกระบวนการทั้งหมดจะต้องเป็นไปตามหลักการวิจัยประเมินผล (Evaluation Research) ซึ่งตัวชี้วัดและข้อคำถามจะต้องสามารถเทียบเคียงได้ตามมาตรฐานสากล เพื่อให้ผลการประเมิน ITA สามารถสะท้อนผลการดำเนินงานและการรับรู้ในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และสถานการณ์การทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐได้อย่างแท้จริง หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมิน ITA ไปใช้ประกอบการวางแผนและปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในภารกิจด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น **ประกอบด้วย ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้**

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มุ่งเน้นในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมกรรมการเรียก รับสินบน และประเด็นที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) ซึ่งอาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือไม่เป็นธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง มุ่งเน้นในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างที่มีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือมีผลประโยชน์แอบแฝง การได้ผลประโยชน์โดยมิชอบจากสัญญาการจัดซื้อจัดจ้าง ตลอดจนการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจในการบริหารงานบุคคล มุ่งเน้นในประเด็นการใช้อำนาจในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างไม่เป็นธรรม เช่น การสั่งการ ใช้อิทธิพล หรือกดดันให้ผู้ที่ได้บังคับบัญชา กระทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ รวมถึงประเด็นการแต่งตั้งบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งสำคัญ

/ตัวชี้วัดที่ ๔...

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มุ่งเน้นในประเด็นผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติ ตามแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการ ความรัดกุมในด้านการตรวจสอบและกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งการกำกับดูแลที่อาจหละหลวม จนส่งผลให้มีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว นอกจากนี้ ยังสำรวจในประเด็นความเสี่ยง ด้านการยกยอกหรือใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัวอีกด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเน้นในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับผลสัมฤทธิ์ ในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตในองค์กร การให้ความสำคัญของผู้บริหารกับการป้องกันหรือแก้ไขปัญหา การทุจริตภายในองค์กร รวมถึงความเชื่อมั่นของบุคลากรที่มีต่อกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลหรือผู้แจ้งเบาะแส การทุจริตในองค์กร อันเป็นต้นทางของการแก้ไขปัญหาการทุจริต ของแต่ละองค์กร

ตัวชี้วัดที่ ๖ ความสุจริตในการดำเนินงาน มุ่งเน้นในประเด็นความสุจริตหรือทุจริต ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ รวมถึงพฤติกรรมของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานที่อาจมีผลประโยชน์ทับซ้อน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ มุ่งเน้นในประเด็นความเสี่ยง ที่จะต้องเผชิญกับการเรียกรับสินบนหรือการทุจริตในรูปแบบอื่น และประเด็นความเสี่ยงที่การดำเนินการ จะถูกถ่วงเวลาหากไม่ให้ของขวัญของกำนัล นอกจากนี้ ยังประเมินเกี่ยวกับระบบอุปถัมภ์ในองค์กร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล มุ่งเน้นในประเด็นการผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐ มีการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานให้ สอดคล้องตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายฉบับต่าง ๆ รวมถึงมีการเปิดเผย ข้อมูลให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล และมาตรฐานของสำนักงานพัฒนาธุรกรรมดิจิทัล (องค์การมหาชน)

ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต มุ่งเน้นในประเด็นการผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงาน โครงการ กิจกรรม มาตรการเพื่อส่งเสริมการป้องกันการทุจริต ธรรมเนียม และมาตรฐาน ทางจริยธรรมในองค์กร และเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชนรับรู้รับทราบ

การจัดเก็บข้อมูลตามตัวชี้วัดที่ใช้ในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ยังคงดำเนินการผ่านเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ๓ เครื่องมือ ได้แก่

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency: IIT) สำหรับตัวชี้วัดที่ ๑ - ๕ (๓๐ คะแนน)

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency: EIT) สำหรับตัวชี้วัดที่ ๖ - ๗ (๔๐ คะแนน)

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data Integrity and Transparency: OIT) สำหรับตัวชี้วัดที่ ๘ - ๙ (๓๐ คะแนน)

นอกจากนี้ ยังมีชุดข้อมูลจากข้อคำถามเฉพาะ (Specific Questions) ที่จัดเก็บผ่าน แบบวัด IIT และ EIT โดยเป็นชุดข้อคำถามที่ได้รับการออกแบบเฉพาะตามบริบทภารกิจและความเสี่ยงของแต่ละ กลุ่มหน่วยงาน เพื่อให้ข้อมูลที่ได้รับมีความสอดคล้องกับลักษณะการดำเนินงานของหน่วยงานต้นสังกัด อย่างแท้จริง รายละเอียดเพิ่มเติมตามคู่มือการประเมินแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

มติที่ประชุม : รับทราบ

๓.๔ เรื่อง มอบหมายภารกิจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้แก่รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์ (ทุกคน)

เลขานุการ : ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์ ได้มอบหมายภารกิจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์ (ทุกคน) ในการกำกับ ดูแล ติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยแบ่งความรับผิดชอบ ในการกำกับ ดูแล ติดตามในท้องที่/อำเภอตามคำสั่งมอบอำนาจที่ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์ มอบอำนาจ ให้กับรองผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์ ปฏิบัติราชการแทน ในการควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติราชการของ หน่วยงาน ส่วนราชการ และกำกับดูแลการปฏิบัติราชการในท้องที่/อำเภอ ในจังหวัดสุรินทร์ (แนบท้าย คำสั่งจังหวัดสุรินทร์ ที่ ๗๖๓๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

๓.๕ เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์ การพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัด “สุรินทร์”

เลขานุการ : ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐแต่ละ หน่วยงานทราบถึงคุณลักษณะและสถานการณ์การดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสสำหรับ ใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่ง ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ เพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงาน บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบข้อเสนอแนะเชิงกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาคุณธรรมความโปร่งใสของภาครัฐ ตามที่ คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ ซึ่งมอบหมายให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ โดยแนวทางและเครื่องมือในการประเมินคุณธรรมฯ ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด นั้น

จังหวัดสุรินทร์ได้จัดทำร่างประกาศเจตนารมณ์ การพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัด “สุรินทร์” ความว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดสุรินทร์ โดยส่วนราชการ หน่วยงาน และองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จะร่วมกันประสานความร่วมมือในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดสุรินทร์ (ITA) ในภาพรวมของการบริหารงานของผู้ว่าราชการ จังหวัดสุรินทร์ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ครบถ้วน และยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดสุรินทร์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้เป็นไปตามเป้าหมายโดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดสุรินทร์ (ITA) ทุกหน่วยงานจะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป โดยให้ ทุกหน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑. ร่วมกันสนับสนุนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด

๒. ร่วมกันกำหนดแนวทางและมาตรการในการยกระดับผลการประเมิน ITA ของส่วนราชการระดับจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของจังหวัด

๓. ร่วมกันเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และปลูกฝังจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับบุคลากรในสังกัด ตลอดจนปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

เพื่อให้การประสานความร่วมมือในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดสุรินทร์ (ITA) ในภาพรวมของการบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ครบถ้วน และยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดสุรินทร์ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย จังหวัดสุรินทร์ จึงขอให้ส่วนราชการนำประกาศเจตนารมณ์และเป้าหมายในการพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของจังหวัดสุรินทร์ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ พร้อมทั้ง เน้นย้ำเพื่อสร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วมในที่ประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน กำกับ ติดตาม ให้ดำเนินการตามประกาศเจตนารมณ์และเป้าหมายในการพัฒนาและยกระดับการประเมิน ITA ของจังหวัดสุรินทร์ อย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ จังหวัดสุรินทร์ได้กำหนดให้มีการประกาศเจตนารมณ์ การพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดสุรินทร์ ในที่ประชุมคณะกรรมการจังหวัดสุรินทร์ ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๙ ในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่อง การทบทวนและวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะของผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จุดแข็ง จุดอ่อน ข้อบกพร่อง และจุดที่ต้องพัฒนาของจังหวัดสุรินทร์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เลขานุการ : ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีข้อเสนอแนะจากผู้ตรวจประเมินที่จะต้องดำเนินการทบทวนและวิเคราะห์ข้อมูลจุดแข็ง จุดอ่อน ข้อบกพร่อง และจุดที่ต้องพัฒนาของจังหวัดสุรินทร์ เพื่อกำหนดแผนงานและแนวทางในการยกระดับการประเมิน ดังนี้

๔.๑.๑ ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency: IIT)

จังหวัดสุรินทร์

ผู้ตรวจประเมิน แจ้งว่าจังหวัดสุรินทร์มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่, ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ, ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ, ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ, ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ โดยมีผลคะแนนแยกเป็นข้อคำถามได้ดังนี้

แบบวัด	ตัวชี้วัด	ชื่อตัวชี้วัด	ข้อคำถาม	คะแนน	คะแนนรวมเฉลี่ย
IIT	๑	การปฏิบัติหน้าที่	i๑	๙๔.๙๘	๙๗.๕๐
			i๒	๙๗.๕๓	
			i๓	๑๐๐	
	๒	การใช้งบประมาณ	i๔	๙๘.๒๔	๙๗.๙๔
			i๕	๙๗.๔๔	
			i๖	๙๘.๑๕	
	๓	การใช้อำนาจ	i๗	๙๙.๖๕	๙๙.๘๐
			i๘	๙๙.๗๔	
			i๙	๑๐๐	
	๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	i๑๐	๘๙.๓๔	๙๔.๖๘
			i๑๑	๙๙.๑๒	
			i๑๒	๙๕.๕๙	
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	i๑๓	๙๘.๗๗	๙๗.๔๗	
		i๑๔	๙๗.๔๔		
		i๑๕	๙๖.๒๑		

/จากผลคะแนน...

จากผลคะแนนแยกตามข้อคำถามข้างต้นเห็นได้ว่า **ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ข้อคำถาม i๑๐** ประเด็นคำถามคือ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวทางปฏิบัติมากน้อยเพียงใด **ได้คะแนนน้อยที่สุด ๘๙.๓๔ คะแนน** โดยพบว่าหน่วยงานภาครัฐบางแห่งไม่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด เพื่อเป็นการยกระดับค่าคะแนน ตัวชี้วัดที่ ๔ ให้มีค่าคะแนนสูงขึ้น จังหวัดสุรินทร์ จึงได้วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน ข้อบกพร่อง จุดที่ต้องพัฒนาของจังหวัด และกำหนดแผนการดำเนินงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	จุดแข็ง จุดอ่อน ข้อบกพร่อง และจุดที่ต้องพัฒนาของจังหวัดสุรินทร์	แผนการดำเนินงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๙
<p>ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ</p>	<p>i๑๐ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวทางปฏิบัติมากน้อยเพียงใด</p>	<p>จุดแข็ง (Strengths)</p> <p>๑. จังหวัดสุรินทร์มีการกำหนด ระเบียบและแนวปฏิบัติในการใช้และการยืมทรัพย์สินของราชการ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. หน่วยงานในสังกัดส่วนใหญ่มีระบบทะเบียนควบคุมพัสดุ และทรัพย์สินของทางราชการ รวมทั้งมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านพัสดุโดยเฉพาะ</p> <p>๓. มีการดำเนินการตรวจสอบพัสดุประจำปี และการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลัง</p> <p>๔. ผู้บริหารจังหวัดให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และสนับสนุนมาตรการป้องกันการใช้ทรัพย์สินของราชการในทางมิชอบ</p> <p>จุดอ่อน (Weaknesses)</p> <p>๑. บุคลากรบางส่วน ยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการขอยืมทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง ตามระเบียบพัสดุ</p>	<p>๑. จัดทำและเผยแพร่แนวปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> • จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการยืม - คืนทรัพย์สินของราชการของจังหวัดสุรินทร์ • กำหนดขั้นตอน แบบฟอร์ม และผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน • เผยแพร่ข้อมูลผ่าน เว็บไซต์จังหวัด www.surin.go.th , Line กลุ่มราชการ และหนังสือเวียนถึงทุกหน่วยงาน เป็นต้น <p>ผลที่คาดหวัง</p> <p>บุคลากรเข้าใจขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง</p> <p>๒. จัดอบรม/ชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากร</p> <ul style="list-style-type: none"> • จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ด้าน ITA และการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่พัสดุของหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	จุดแข็ง จุดอ่อน ข้อบกพร่อง และจุดที่ต้องพัฒนาของจังหวัดสุรินทร์	แผนการดำเนินงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๙
		<p>๒. การสื่อสารประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของราชการยังไม่ทั่วถึง ทำให้เจ้าหน้าที่บางส่วนไม่ทราบช่องทางหรือขั้นตอนที่ถูกต้อง</p> <p>๓. บางหน่วยงาน ยังไม่มีแบบฟอร์มหรือระบบการยืม-คืนทรัพย์สินที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน</p> <p>๔. การกำกับติดตามการใช้ทรัพย์สินของราชการ ยังไม่เป็นระบบเชิงรุกในบางหน่วยงาน</p> <p>ข้อบกพร่อง (Deficiencies)</p> <p>๑. ยังพบกรณี การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ดำเนินการขออนุญาตหรือบันทึกการยืมอย่างเป็นทางการ</p> <p>๒. การจัดทำทะเบียนการยืม-คืนทรัพย์สินยังไม่ครบถ้วนหรือไม่เป็นปัจจุบัน ในบางหน่วยงาน</p> <p>๓. ขาดระบบติดตาม ตรวจสอบ และรายงานผลการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๔. บุคลากรบางส่วนมีทัศนคติที่มองว่าการยืมทรัพย์สินของราชการเป็นเรื่องปกติในหน่วยงาน โดยไม่ได้คำนึงถึงระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด</p> <p>จุดที่ต้องพัฒนา (Areas for Improvement)</p> <p>๑. พัฒนาระบบการควบคุมและบริหารจัดการทรัพย์สินของราชการให้มีมาตรฐานเดียวกันทั้งจังหวัด</p> <p>๒. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการใช้และการยืมทรัพย์สินของราชการแก่บุคลากรทุกระดับ</p>	<p>ผลที่คาดหวัง</p> <p>ลดความเสี่ยงในการใช้ทรัพย์สินของราชการผิดระเบียบ</p> <p>๓. พัฒนาระบบทะเบียนการยืม - คืนทรัพย์สินของราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> จัดทำระบบทะเบียนกลางการยืมทรัพย์สินของราชการ ใช้ QR Code /Google Form /ระบบดิจิทัลในการบันทึกการยืม - คืน เพื่อให้สามารถตรวจสอบข้อมูลย้อนหลังได้ <p>ผลที่คาดหวัง</p> <p>เพิ่มความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๔. เสริมกลไกการกำกับติดตาม</p> <ul style="list-style-type: none"> แต่งตั้งคณะทำงานกำกับติดตามการใช้ทรัพย์สินของราชการ รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์ทราบเป็นรายไตรมาส <p>ผลที่คาดหวัง</p> <p>การใช้ทรัพย์สินของราชการเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p>

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	จุดแข็ง จุดอ่อน ข้อบกพร่อง และจุดที่ต้องพัฒนาของจังหวัดสุรินทร์	แผนการดำเนินงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๙
		๓. พัฒนาระบบการยืม - คืนทรัพย์สิน ในรูปแบบดิจิทัล (E-Asset หรือ E-Borrowing System) เพื่อเพิ่มความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ๔. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านความโปร่งใสและความรับผิดชอบ ต่อทรัพย์สินของทางราชการ ๕. เพิ่มกลไก การกำกับ ติดตาม และประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ	๕. สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านความโปร่งใส <ul style="list-style-type: none">• วัฒนธรรม “ใช้ทรัพย์สินราชการอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้”• ประชาสัมพันธ์ผ่าน ป้ายประชาสัมพันธ์ สื่อออนไลน์ และกิจกรรมองค์กรคุณธรรม เป็นต้น ผลที่คาดหวัง บุคลากรมีจิตสำนึกในการรักษาทรัพย์สินของราชการ

สรุปเชิงนโยบาย

การที่จังหวัดสุรินทร์ได้รับคะแนนต่ำในข้อคำถาม i๑๐ สะท้อนให้เห็นถึงความจำเป็นที่ต้องพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพย์สินของราชการให้มีความชัดเจน โปร่งใส และตรวจสอบได้มากยิ่งขึ้น โดยการดำเนินมาตรการทั้งในด้านการกำหนดแนวปฏิบัติ การสร้างความรู้ความเข้าใจ การพัฒนาระบบดิจิทัล และการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง จะช่วยยกระดับการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน และส่งผลให้คะแนนการประเมิน ITA ของจังหวัดสุรินทร์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สูงขึ้น

๔.๑.๒ การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency: EIT) จังหวัดสุรินทร์

(จังหวัดสุรินทร์) ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน, ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร, ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบ, การทำงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ สรุปผลคะแนนแยกเป็นข้อคำถามได้ดังนี้

แบบวัด	ตัวชี้วัด	ชื่อตัวชี้วัด	ข้อคำถาม	คะแนน		คะแนนรวมเฉลี่ย	
				ส่วนที่ ๑	ส่วนที่ ๒	ส่วนที่ ๑	ส่วนที่ ๒
EIT	๖	คุณภาพการดำเนินงาน	e๑	๙๖.๕๗	๑๐๐	๙๘.๘๗	๑๐๐
			e๒	๙๖.๖๗	๑๐๐		
			e๓	๑๐๐	๑๐๐		
	๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	e๔	๙๖.๕๗	๑๐๐	๙๘.๓๕	๙๙.๙๐
			e๕	๙๖.๙๖	๙๙.๖๙		
			e๖	๙๖.๘๖	๑๐๐		
	๘	การปรับปรุงการทำงาน	e๗	๙๖.๓๗	๑๐๐	๙๘.๒๑	๙๙.๗๙
			e๘	๙๖.๘๖	๙๙.๖๙		
			e๙	๙๖.๖๗	๙๙.๖๙		

จากข้อมูลข้างต้น เป็นผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของจังหวัดสุรินทร์ ซึ่งสะท้อนมุมมองของประชาชน หรือผู้รับบริการต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยแบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ : EIT Public ผู้รับบริการตอบแบบประเมินด้วยตนเอง และ ส่วนที่ ๒ : EIT Survey ผู้ประเมินภายนอกจัดเก็บข้อมูล ภาพรวมพบว่า จังหวัดสุรินทร์มีผลคะแนนอยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (ต้องไม่น้อยกว่า ๙๕ คะแนน) และไม่มีตัวชี้วัดใดที่ไม่ผ่านเกณฑ์จึงควรรักษามาตรฐานและพัฒนาบางประเด็นเพื่อเพิ่มคะแนนให้สูงขึ้น

การอธิบายผลคะแนนจากข้อมูล

ผลคะแนน EIT ของจังหวัดสุรินทร์ ประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ข้อคำถาม e๑ – e๓ คะแนนเฉลี่ยส่วนที่ ๑ : ๙๘.๘๗ คะแนน, ส่วนที่ ๒ : ๑๐๐ คะแนน สะท้อนว่า ประชาชนส่วนใหญ่เห็นว่า เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามขั้นตอน ให้บริการอย่างเป็นธรรม ไม่มีการเลือกปฏิบัติถือเป็น ตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูงและเป็นจุดแข็งของจังหวัด

๒) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ข้อคำถาม e๔ – e๖ คะแนนเฉลี่ย ส่วนที่ ๑ : ๙๘.๓๕ คะแนน, ส่วนที่ ๒ : ๙๙.๙๐ คะแนน สะท้อนว่าประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานได้ มีช่องทางการสื่อสารกับประชาชน มีช่องทางรับเรื่องราวร้องเรียน แต่พบว่า ข้อ e๕ ในส่วนที่ ๒ ได้คะแนนต่ำกว่า ๑๐๐ (๙๙.๖๙) แสดงว่ายังมีประชาชนบางส่วนที่เห็นว่าการสื่อสารยังไม่ทั่วถึง

/๓) ตัวชี้วัดที่ ๘ ...

ก) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ข้อคำถาม e๗ - e๙ คะแนนเฉลี่ย ส่วนที่ ๑ : ๙๘.๒๑ คะแนน, ส่วนที่ ๒ : ๙๙.๗๙ คะแนน สะท้อนว่าหน่วยงานมีความพยายามปรับปรุงการให้บริการ มีการพัฒนากระบวนการทำงานให้สะดวกขึ้น แต่พบว่า ข้อ e๗ ในส่วนที่ ๑ ได้คะแนนต่ำที่สุด (๙๖.๓๗ คะแนน) แสดงว่าประชาชนบางส่วนยังเห็นว่าการพัฒนาระบบบริการยังสามารถปรับปรุงให้ดีขึ้นได้

เพื่อเป็นการยกระดับค่าตัวชี้วัดที่ ๗ ข้อคำถาม ข้อ e๕ ในส่วนที่ ๒ และ ตัวชี้วัดที่ ๘ ข้อคำถาม ข้อ e๗ ในส่วนที่ ๑ ให้มีค่าคะแนนสูงขึ้น จังหวัดสุรินทร์ จึงได้วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน ข้อบกพร่อง จุดที่ต้องพัฒนาของจังหวัด และกำหนดแผนการดำเนินงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	จุดแข็ง จุดอ่อน ข้อบกพร่อง และจุดที่ต้องพัฒนาของจังหวัดสุรินทร์	แผนการดำเนินงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๙
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	e๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	<p>จุดแข็ง (Strengths)</p> <p>๑. จังหวัดสุรินทร์มีโครงสร้างและกลไกการบริหารราชการที่เอื้อต่อการมีส่วนร่วมของประชาชน เช่น ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด คณะกรรมการภาคประชาชน เวทีประชาคมในระดับพื้นที่ เป็นต้น</p> <p>๒. หน่วยงานภาครัฐหลายหน่วยมีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์หน่วยงาน สื่อสังคมออนไลน์ และช่องทางร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะ เป็นต้น</p> <p>๓. ผู้บริหารจังหวัดให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล และการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาการบริหารราชการ</p> <p>จุดอ่อน (Weaknesses)</p> <p>๑. การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการพัฒนางานของหน่วยงานยังไม่เป็นระบบและต่อเนื่อง</p> <p>๒. ช่องทางการมีส่วนร่วมของประชาชนยังไม่เป็นที่รับรู้ของประชาชนในวงกว้าง</p> <p>๓. กระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนยังไม่ถูกนำไปใช้ในการปรับปรุงการดำเนินงานอย่างชัดเจน</p>	<p>๑. จัดตั้งกลไกการมีส่วนร่วมของประชาชนอย่างเป็นระบบ ดำเนินการจัดตั้งคณะทำงานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการพัฒนาการบริหารราชการจังหวัดสุรินทร์ โดยมีบทบาทในการ</p> <ul style="list-style-type: none"> • รับฟังความคิดเห็นจากประชาชน • วิเคราะห์ข้อเสนอแนะ • เสนอแนวทางปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ <p>ผลที่คาดหวัง</p> <p>ประชาชนมีช่องทางในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างเป็นระบบ</p>

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	จุดแข็ง จุดอ่อน ข้อบกพร่อง และจุดที่ต้องพัฒนาของจังหวัดสุรินทร์	แผนการดำเนินงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๙
		<p>ข้อบกพร่อง (Deficiencies)</p> <ol style="list-style-type: none"> หน่วยงานบางแห่งยังไม่มีระบบหรือกลไกการมีส่วนร่วมของประชาชนอย่างเป็นรูปธรรม การประชาสัมพันธ์ช่องทางการมีส่วนร่วมของประชาชนยังไม่ทั่วถึงและไม่ต่อเนื่อง การนำข้อเสนอแนะจากภาคประชาชนไปใช้ในการพัฒนางานยังไม่มีระบบติดตามผลที่ชัดเจน <p>จุดที่ต้องพัฒนา (Areas for Improvement)</p> <ol style="list-style-type: none"> พัฒนากลไกการมีส่วนร่วมของประชาชนให้มีความชัดเจนเป็นระบบ และสามารถตรวจสอบได้ เพิ่มช่องทางการมีส่วนร่วมของประชาชนผ่าน แพลตฟอร์มดิจิทัล สร้างกระบวนการ รับฟังความคิดเห็นและนำไปสู่การปรับปรุงการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 	<p>๒. พัฒนาระบบรับฟังความคิดเห็นของประชาชนผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัลระบบ สำหรับรับฟังความคิดเห็นของประชาชนรูปแบบการดำเนินงาน เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> ระบบเสนอความคิดเห็นออนไลน์ แบบสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ ระบบข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย <p>ผลที่คาดหวัง</p> <p>เพิ่มโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>๓. จัดเวทีรับฟังความคิดเห็นของประชาชนอย่างสม่ำเสมอ ดำเนินการจัดกิจกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> เวทีประชาคมระดับจังหวัด เวทีรับฟังความคิดเห็นผู้รับบริการ การประชุมกลุ่มย่อย (Focus Group) <p>โดยนำข้อเสนอแนะที่ได้รับไปใช้ในการปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงาน</p> <p>ผลที่คาดหวัง</p> <p>การดำเนินงานของหน่วยงานสามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้มากยิ่งขึ้น</p>

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	จุดแข็ง จุดอ่อน ข้อบกพร่อง และจุดที่ต้องพัฒนาของจังหวัดสุรินทร์	แผนการดำเนินงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๙
			<p>๔. พัฒนาระบบติดตามผลการนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงงานจัดทำระบบ โดยมีขั้นตอน ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none">๑) การรวบรวมข้อเสนอแนะจากประชาชน๒) การวิเคราะห์ประเด็นปัญหา๓) การนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงงาน๔) การรายงานผลการดำเนินงานให้ประชาชนทราบ <p>ผลที่คาดหวัง เพิ่มความโปร่งใสและสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนต่อหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>๕. การประชาสัมพันธ์การมีส่วนร่วมของประชาชน ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none">• เว็บไซต์จังหวัดสุรินทร์• สื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน• สื่อประชาสัมพันธ์ในพื้นที่ <p>เพื่อให้ประชาชนรับรู้ถึงช่องทางการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานของภาครัฐ</p> <p>ผลที่คาดหวัง ประชาชนรับรู้และเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานภาครัฐมากขึ้น</p>

สรุปเชิงนโยบาย

ผลการประเมินข้อคำถาม e๗ สะท้อนให้เห็นว่า จังหวัดสุรินทร์จำเป็นต้องพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาการบริหารราชการให้มีความชัดเจน เป็นระบบ และสามารถตรวจสอบได้ โดยการดำเนินมาตรการด้านการสร้างช่องทางการมีส่วนร่วม การรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และการนำข้อเสนอแนะไปใช้ในการปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม จะช่วยเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารราชการและยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ของจังหวัดสุรินทร์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้สูงขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

e๕ “หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน”

จากผลการประเมินพบว่า จังหวัดสุรินทร์ได้รับ คะแนนค่อนข้างต่ำในข้อคำถาม E๕ ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่า ประชาชนหรือผู้รับบริการบางส่วนยังมีการรับรู้ว่าการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานภาครัฐยังไม่ชัดเจน ไม่ทั่วถึง หรือเข้าถึงประชาชนได้ไม่เพียงพอ ส่งผลให้ประชาชนบางกลุ่มไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการของภาครัฐได้อย่างสะดวก ดังนั้น จังหวัดสุรินทร์จำเป็นต้องพัฒนาระบบการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานภาครัฐให้มีความชัดเจน ครอบคลุม และเข้าถึงประชาชนได้มากยิ่งขึ้น

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	จุดแข็ง จุดอ่อน ข้อบกพร่อง และจุดที่ต้องพัฒนาของจังหวัดสุรินทร์	แผนการดำเนินงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๙
ตัวชี้วัดที่ ๘ ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	e๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	จุดแข็ง (Strengths) ๑. จังหวัดสุรินทร์มีช่องทางการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของภาครัฐหลายช่องทาง เช่น <ul style="list-style-type: none">• เว็บไซต์ของจังหวัดและหน่วยงานราชการ• สื่อสังคมออนไลน์ (Facebook / Line / เว็บไซต์หน่วยงาน)• สื่อประชาสัมพันธ์ในพื้นที่ เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์ วิทยุท้องถิ่น ๒. หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับภารกิจของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง ๓. ผู้บริหารจังหวัดให้ความสำคัญกับการสื่อสารข้อมูลข่าวสารของภาครัฐและการสร้างการรับรู้ให้กับประชาชน	๑. จัดทำแผนการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของจังหวัด (Communication Plan) จังหวัดสุรินทร์ควรจัดทำ แผนการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานภาครัฐระดับจังหวัด โดยกำหนด <ul style="list-style-type: none">• ประเภทข้อมูลที่ต้องเผยแพร่• ช่องทางการเผยแพร่• กลุ่มเป้าหมายของการสื่อสาร ผลที่คาดหวัง การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของภาครัฐมีความชัดเจนและเป็นระบบ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	จุดแข็ง จุดอ่อน ข้อบกพร่อง และจุดที่ต้องพัฒนาของจังหวัดสุรินทร์	แผนการดำเนินงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๙
		<p>จุดอ่อน (Weaknesses)</p> <ol style="list-style-type: none"> การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานบางแห่ง ยังไม่สามารถเข้าถึงประชาชนได้อย่างทั่วถึง โดยเฉพาะประชาชนในพื้นที่ชนบทหรือพื้นที่ห่างไกล รูปแบบการสื่อสารของหน่วยงานบางแห่ง ยังใช้ภาษาราชการที่เข้าใจยาก ทำให้ประชาชนไม่สามารถเข้าใจข้อมูลได้อย่างชัดเจน ช่องทางการประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานบางแห่ง ยังไม่สอดคล้องกับพฤติกรรมมารับข้อมูลของประชาชนในยุคดิจิทัล <p>ข้อบกพร่อง (Deficiencies)</p> <ol style="list-style-type: none"> การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ยังไม่มีการบูรณาการร่วมกันอย่างเป็นระบบ ทำให้ข้อมูลข่าวสารกระจายอยู่ในหลายช่องทาง การสื่อสารข้อมูลข่าวสารของภาครัฐ ยังไม่เป็นการสื่อสารเชิงรุก (Proactive Communication) การติดตามและประเมินผลการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของประชาชน ยังไม่ดำเนินการอย่างเป็นระบบ <p>จุดที่ต้องพัฒนา (Areas for Improvement)</p> <ol style="list-style-type: none"> พัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของภาครัฐให้มีความชัดเจน เข้าใจง่าย และเข้าถึงประชาชนได้ทุกกลุ่ม พัฒนาช่องทางการสื่อสารของหน่วยงานภาครัฐให้มีความทันสมัย และสอดคล้องกับพฤติกรรมมารับข้อมูลของประชาชน สร้างระบบการสื่อสารข้อมูลข่าวสารของภาครัฐแบบบูรณาการระหว่างหน่วยงานในจังหวัด 	<p>๒. พัฒนาช่องทางการสื่อสารข้อมูลข่าวสารแบบดิจิทัลพัฒนาช่องทางการสื่อสารของจังหวัด เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> เว็บไซต์จังหวัดสุรินทร์ให้เป็น ศูนย์กลางข้อมูลภาครัฐ (Information Hub) การใช้สื่อสังคมออนไลน์ เช่น Facebook / Line Official การจัดทำ QR Code สำหรับเข้าถึงข้อมูลบริการของหน่วยงาน <p>ผลที่คาดหวัง</p> <p>ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของภาครัฐได้สะดวก รวดเร็ว และทันสมัย</p> <p>๒. ปรับรูปแบบการสื่อสารให้เข้าใจง่ายกำหนดแนวทางการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> การใช้ Infographic การใช้ ภาษาที่เข้าใจง่ายสำหรับประชาชน การจัดทำ คู่มือการให้บริการประชาชน <p>ผลที่คาดหวัง</p> <p>ประชาชนสามารถเข้าใจข้อมูลข่าวสารของภาครัฐได้ง่ายและชัดเจนมากขึ้น</p>

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	จุดแข็ง จุดอ่อน ข้อบกพร่อง และจุดที่ต้องพัฒนาของจังหวัดสุรินทร์	แผนการดำเนินงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๙
			<p>๔. พัฒนาระบบการสื่อสารข้อมูลข่าวสารเชิงรุก ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารในลักษณะเชิงรุก เช่น</p> <ul style="list-style-type: none">• การแจ้งข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อออนไลน์ อย่างสม่ำเสมอ• การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับบริการของรัฐ ก่อนที่ประชาชนจะร้องขอ <p>ผลที่คาดหวัง</p> <p>ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารของภาครัฐ ได้อย่างรวดเร็ว</p> <p>๕. ระบบติดตามและประเมินผลการรับรู้ข้อมูล ข่าวสารของประชาชนจัดให้มีการดำเนินการ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none">• การสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร• การประเมินผลการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของประชาชน <p>ผลที่คาดหวัง</p> <p>สามารถนำผลการประเมินมาปรับปรุงการสื่อสาร ข้อมูลข่าวสารของภาครัฐได้อย่างต่อเนื่อง</p>

สรุปเชิงนโยบาย

ผลการประเมินข้อคำถาม E๕ สะท้อนให้เห็นว่า จังหวัดสุรินทร์ยังจำเป็นต้องพัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของภาครัฐให้มีความชัดเจน เข้าถึงง่าย และครอบคลุมประชาชนทุกกลุ่ม โดยการพัฒนาด้านการวางแผนการสื่อสาร การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล การปรับปรุงแบบการสื่อสารให้เข้าใจง่าย และการสื่อสารเชิงรุก จะช่วยเพิ่มการรับรู้ของประชาชนต่อข้อมูลข่าวสารของภาครัฐ และส่งผลให้คะแนนการประเมิน ITA ของจังหวัดสุรินทร์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพิ่มขึ้น

๔.๑.๓ ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency: OIT)

จังหวัดสุรินทร์ ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง โดยมีผลคะแนนแยกเป็นข้อคำถามได้ดังนี้

แบบวัด	ตัวชี้วัด	ชื่อตัวชี้วัด	ข้อคำถาม	หัวข้อการประเมิน	คะแนน	
OIT	๙	การเปิดเผยข้อมูล	O๑	โครงสร้างและอำนาจหน้าที่		๑๐๐
			O๒	ข้อมูลผู้บริหาร		๑๐๐
			O๓	ข้อมูลการติดต่อ		๑๐๐
			O๔	ข่าวประชาสัมพันธ์		๑๐๐
			O๕	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		๑๐๐
			O๖	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘		๑๐๐
			O๗	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗		๑๐๐
			O๘	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่		๑๐๐
			O๙	คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ		๑๐๐
			O๑๐	E-Service		๑๐๐
			O๑๑	ข้อมูลสถิติการให้บริการ		๑๐๐
			O๑๒	รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘		๑๐๐
			O๑๓	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗		๑๐๐
			O๑๔	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		๑๐๐
			O๑๕	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗		๑๐๐
			O๑๖	ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม		๑๐๐
			O๑๗	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		๑๐๐
			O๑๘	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		๑๐๐
			O๑๙	ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		๑๐๐
			O๒๐	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		๑๐๐

แบบวัด	ตัวชี้วัด	ชื่อตัวชี้วัด	ข้อคำถาม	หัวข้อการประเมิน	คะแนน
	๑๐	การป้องกันการทุจริต	๐๒๑	ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐
			๐๒๒	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	๑๐๐
			๐๒๓	การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐๐
			๐๒๔	รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐
			๐๒๕	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐
			๐๒๖	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐
			๐๒๗	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐
			๐๒๘	รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีที่ผ่านมา พบว่า จังหวัดสุรินทร์ได้รับคะแนนการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดมีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานต่อสาธารณะอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ อย่างไรก็ตาม เพื่อรักษามาตรฐานดังกล่าวและยกระดับการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ผู้บริหารจังหวัดสุรินทร์ได้กำหนดแนวทางเชิงนโยบายให้คณะทำงาน ITA ของจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

ลำดับ	นโยบาย	แนวทางดำเนินการ	แผนการดำเนินงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๙
๑	นโยบายการพัฒนาระบบการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐอย่างต่อเนื่อง (Continuous Improvement of Open Data Policy)	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานในจังหวัดให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน OIT ของสำนักงาน ป.ป.ช. กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน พัฒนาระบบฐานข้อมูลกลางของจังหวัดเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลภาครัฐได้สะดวก 	มอบหมายให้คณะทำงาน ITA ของจังหวัดสุรินทร์ดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงระบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ข้อมูลมีความครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน

ลำดับ	นโยบาย	แนวทางดำเนินการ	แผนการดำเนินงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๙
๒	นโยบายการกำกับติดตามและประเมินผลการเปิดเผยข้อมูล (Monitoring and Evaluation Policy)	<ul style="list-style-type: none"> • จัดให้มีการตรวจสอบข้อมูลที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานเป็นระยะ • รายงานผลการดำเนินงานด้าน OIT ต่อผู้บริหารจังหวัดเป็นรายไตรมาส • วิเคราะห์ผลการประเมิน OIT เพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงาน 	กำหนดให้มีระบบกำกับติดตามการดำเนินงานด้านการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานในจังหวัดอย่างสม่ำเสมอ
๓	นโยบายการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรด้านการเปิดเผยข้อมูล (Capacity Building Policy)	<ul style="list-style-type: none"> • จัดอบรมหรือให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้าน ITA และการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร • ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ • พัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารจัดการข้อมูล 	มอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ
๔	นโยบายการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านความโปร่งใส (Transparency Culture Policy)	<ul style="list-style-type: none"> • สร้างความตระหนักให้บุคลากรเห็นความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ • ส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี • สนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ 	ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดสุรินทร์ดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดหลัก ความโปร่งใส การเปิดเผยข้อมูล และการตรวจสอบได้
๕	นโยบายการพัฒนาการสื่อสารข้อมูลภาครัฐสู่สาธารณะ (Open Government Communication Policy)	<ul style="list-style-type: none"> • พัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นศูนย์กลางข้อมูลภาครัฐ • ส่งเสริมการใช้สื่อดิจิทัลในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร • จัดทำข้อมูลในรูปแบบที่เข้าใจง่าย เช่น Infographic หรือสื่อประชาสัมพันธ์ 	พัฒนาระบบการสื่อสารข้อมูลข่าวสารของภาครัฐให้สามารถเข้าถึงประชาชนได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

สรุปเชิงนโยบาย

ผลการประเมิน OIT ของจังหวัดสุรินทร์ที่ผ่านเกณฑ์ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดในการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ อย่างไรก็ตาม การรักษามาตรฐานดังกล่าวจำเป็นต้องอาศัยการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง การพัฒนาศักยภาพบุคลากร และการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านความโปร่งใส ดังนั้น การมอบนโยบายให้คณะทำงาน ITA ของจังหวัดดำเนินการตามแนวทางดังกล่าว จะช่วยให้จังหวัดสุรินทร์สามารถรักษามาตรฐานคะแนน OIT และยกระดับการบริหารราชการที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลได้อย่างยั่งยืน

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม : ที่ประชุมมีมติ “เห็นชอบ” การทบทวนและวิเคราะห์ข้อมูลจุดแข็ง จุดอ่อน ข้อบกพร่อง และจุดที่ต้องพัฒนาของจังหวัดสุรินทร์ ตามข้อเสนอแนะจากผู้ตรวจประเมิน ในผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และเพื่อเป็นการยกระดับค่าคะแนนการประเมินของจังหวัดสุรินทร์ให้เพิ่มขึ้น จึงขอให้ส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดสุรินทร์ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ทุกหน่วยงานนำข้อเสนอแนะจากผู้ตรวจประเมิน ของผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปศึกษา การทบทวนและวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะของผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จุดแข็ง จุดอ่อน ข้อบกพร่อง และจุดที่ต้องพัฒนาของจังหวัดสุรินทร์ ปรับปรุงกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้ถูกต้องตามแนวทางที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. ให้ผู้บริหาร/หัวหน้าส่วนราชการส่วนราชการประจำจังหวัดสุรินทร์ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์ จัดการประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดสุรินทร์ (ITA) จังหวัดสุรินทร์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ กับบุคลากรในสังกัด พร้อมทั้งทำความเข้าใจสร้างการรับรู้ และการเข้ามามีส่วนร่วมในการประเมิน ITA

๓. ให้หน่วยงานเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับหลักคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต โดยจัดอบรม/ประชุมชี้แจงอย่างต่อเนื่อง ควบคู่กับการกำหนดมาตรการภายในที่ชัดเจน เช่น แนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นต่อการบริหารงาน

๔. ให้หน่วยงานพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน โดยมุ่งเน้นความสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรม เช่น การปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการ ให้ลดความซ้ำซ้อน การจัดทำคู่มือหรือแนวทางการให้บริการที่ชัดเจน การสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง และการเปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็น/ข้อร้องเรียนที่เข้าถึงง่ายและมีการตอบสนองอย่างเป็นรูปธรรม

๕. ให้หน่วยงานดำเนินการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยเฉพาะข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควรมีการตรวจสอบ ความถูกต้องของข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ และพัฒนารูปแบบการนำเสนอข้อมูลให้ง่ายต่อการเข้าถึงและตรวจสอบ

๖. ให้ทุกหน่วยงานจัดทำแผนยกระดับคะแนน ITA ที่ชัดเจน กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPIs) พร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบในแต่ละประเด็น และรายงานผลการดำเนินงานต่อจังหวัดเป็นระยะ เพื่อให้สามารถติดตามความก้าวหน้าและแก้ไขปัญหาได้อย่างทันท่วงที

๔.๒ เรื่อง การตอบแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency: IIT) และแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency: EIT) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดสุรินทร์ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เลขานุการ : การจัดเก็บข้อมูลตามตัวชี้วัดที่ใช้ในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ยังคงดำเนินการผ่านเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ๓ เครื่องมือ ได้แก่ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency: IIT) สำหรับตัวชี้วัดที่ ๑ - ๕, แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency: EIT) สำหรับตัวชี้วัดที่ ๖ - ๗, แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data Integrity and Transparency: OIT) สำหรับตัวชี้วัดที่ ๘ - ๙ นอกจากนี้ ยังมีชุดข้อมูลจากข้อคำถามเฉพาะ (Specific Questions) ที่จัดเก็บผ่านแบบวัด IIT และ EIT โดยเป็นชุดข้อคำถามที่ได้รับการออกแบบเฉพาะตามบริบทภารกิจและความเสี่ยงของแต่ละกลุ่มหน่วยงาน เพื่อให้ข้อมูลที่ได้รับมีความสอดคล้องกับลักษณะการดำเนินงานของหน่วยงานต้นสังกัดอย่างแท้จริง โดยมีรายละเอียดและความแตกต่างจากเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินของปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ในส่วนของ แบบวัด IIT และแบบวัด EIT ดังนี้

หลักเกณฑ์เดิม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	หลักเกณฑ์ใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เน้นความพึงพอใจในคุณภาพการบริการและขั้นตอนการปฏิบัติงานปกติ - ความเท่าเทียมในการให้บริการ - ความสะดวกในการรับข้อมูลข่าวสาร - ความรับผิดชอบตามระเบียบขั้นตอน	เน้นตรวจจับสัญญาณความเสี่ยงทุจริตที่ซ่อนเร้น (Detection of Hidden Risks) - การเรียกรับสินบน (Bribery): เจาะลึกทั้งในระดับปฏิบัติการและการจัดซื้อจัดจ้างขนาดใหญ่ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest): การใช้อำนาจเพื่อเอื้อประโยชน์พวกพ้องการใช้อิทธิพลมืด (Undue Influence): ผู้บังคับบัญชากดดันให้ทำผิด / วัฒนธรรมระบบอุปถัมภ์ - ประสิทธิภาพการปราบปราม: ผลสัมฤทธิ์จริงของระบบจัดการเรื่องร้องเรียนในหน่วยงาน

๔.๒.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency: IIT)

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้หรือประสบการณ์ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเก็บข้อมูลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ในการบริหารงานบุคคล ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ทั้งนี้ เพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนบริบทการดำเนินงานที่แท้จริงของหน่วยงานภาครัฐ ที่มีความแตกต่างกันและเป็นการลดข้อจำกัดของเกณฑ์การประเมินแบบมาตรฐานเดียว (One-size-fits-all) องค์ประกอบของข้อคำถามในแบบวัด IIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงถูกกำหนดโครงสร้างออกเป็น ๒ ส่วน ประกอบด้วย

/๑) ข้อคำถามกลาง....

๑) **ข้อคำถามกลาง (Core Questions):** จำนวน ๒๐ ข้อ เป็นชุดข้อคำถามมาตรฐานที่ใช้ประเมินร่วมกันทุกหน่วยงานภาครัฐ เพื่อวัดระดับการทุจริตประพฤติมิชอบ การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และผลสัมฤทธิ์ของกลไกและกระบวนการแก้ไขปัญหาการทุจริตขององค์กรในภาพรวม

๒) **ข้อคำถามเฉพาะ (Specific Questions):** จำนวน ๑๐ ข้อ เป็นชุดข้อคำถามที่ได้รับการออกแบบ เฉพาะตามบริบทภารกิจและความเสี่ยงของแต่ละกลุ่มหน่วยงาน เพื่อให้ข้อมูลที่ได้รับสอดคล้อง กับลักษณะการดำเนินงานของหน่วยงานต้นสังกัดอย่างแท้จริง

วิธีการรวบรวมข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในตามแบบวัด IIT

- วิธีการรวบรวมข้อมูลแบบวัด IIT เป็นการดำเนินการโดย สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลเองทั้งกระบวนการเพื่อให้ได้ข้อมูลที่สะท้อนข้อเท็จจริงและมีความเป็นอิสระ ปราศจากการชี้นำหรือแทรกแซงจากหน่วยงานรับการประเมิน
- **การกำหนดกลุ่มเป้าหมาย :** หน่วยงานจัดส่งฐานข้อมูลรายชื่อและช่องทางการติดต่อบุคลากรที่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ให้กับสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อทำการสุ่มกลุ่มตัวอย่างให้มีการกระจายตัวครอบคลุมงานด้านต่าง ๆ ทั้งในส่วนงานตามภารกิจหลัก งานจัดซื้อจัดจ้าง และงานสนับสนุน ทั้งนี้ ผู้ประเมินอาจมีการประสานงานเพื่อสอบถามหรือขอข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อใช้ประกอบการวิเคราะห์กลุ่มเป้าหมายผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของหน่วยงาน
- **บทบาทของหน่วยงานผู้รับการประเมิน :** มีหน้าที่ในการจัดเตรียมและนำส่งฐานข้อมูลที่ครบถ้วนและเป็นปัจจุบันให้แก่ผู้จัดเก็บข้อมูล หรือ อำนวยการกระบวนการจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในให้แก่ผู้จัดเก็บข้อมูล
- **การจัดเก็บข้อมูล :** สำนักงาน ป.ป.ช. (หรือผู้ประเมินภายนอกที่ได้รับมอบหมาย) จะดำเนินการสุ่มกลุ่มตัวอย่างและจัดส่งช่องทางการตอบแบบวัด IIT ไปยังผู้ที่ได้รับการคัดเลือกโดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ หรือดำเนินการจัดเก็บข้อมูลโดยการลงพื้นที่ภาคสนาม หรือช่องทางอื่นที่กำหนด

ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. อาจมีการประสานงานเพื่อสอบถามหรือขอข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อใช้ประกอบการวิเคราะห์กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่สำคัญของหน่วยงานเพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของหน่วยงาน

๔.๒.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency: EIT)

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเก็บข้อมูลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดความสุจริตในการดำเนินงาน และตัวชี้วัดความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ สำหรับการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้มีการปรับปรุงโครงสร้างเครื่องมือการประเมินให้มีความครอบคลุมและจำเพาะเจาะจงยิ่งขึ้น โดยองค์ประกอบของข้อคำถามในแบบวัด EIT แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑. ข้อคำถามกลาง (Core Questions): จำนวน ๗ ข้อ เป็นชุดข้อคำถามมาตรฐานเพื่อประเมิน ประเด็นพื้นฐานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการให้บริการภาครัฐ

๒. ข้อคำถามเฉพาะ (Specific Questions): จำนวน ๑๐ ข้อ เป็นชุดข้อคำถามที่มุ่งเน้นการประเมิน ในประเด็นเฉพาะด้านการให้บริการสาธารณะหรือการดำเนินงานตามพันธกิจหลักของแต่ละ กลุ่มหน่วยงาน เพื่อสะท้อนคุณภาพการดำเนินงานในมุมมองของผู้รับบริการที่มีต่อหน่วยงานนั้น ๆ อย่างชัดเจน

วิธีการรวบรวมข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกตามแบบวัด EIT

เพื่อให้ผลการประเมินมีความน่าเชื่อถือทางวิชาการและเป็นไปตามมาตรฐานระเบียบวิธีวิจัย วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลแบบวัด EIT จะดำเนินการโดยหน่วยงานภายนอก (Third Party) ที่มีความเป็นกลาง และมีความเชี่ยวชาญ เช่น สถาบันอุดมศึกษา สถาบันวิจัย หรือหน่วยงานวิชาการ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

- ความเป็นอิสระของผู้จัดเก็บข้อมูล : การเก็บรวบรวมข้อมูลจะเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบ ของผู้จัดเก็บข้อมูลจากหน่วยงานภายนอก (Third Party) ที่มีความเชี่ยวชาญด้านการวิจัย และประเมินผล เพื่อขจัดความเสี่ยงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและการขึ้นาค่าตอบจากหน่วยงาน ผู้รับการประเมิน
- การกำหนดกลุ่มเป้าหมาย : หน่วยงานจัดส่งฐานข้อมูลรายชื่อและช่องทางการติดต่อ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ให้กับสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อทำการสุ่มกลุ่มตัวอย่าง ให้มีการกระจายตัวครอบคลุมงานด้านต่าง ๆ ทั้งในส่วนงานตามภารกิจหลัก งานจัดซื้อจัดจ้าง และงานสนับสนุน ทั้งนี้ ผู้ประเมินอาจมีการประสานงานเพื่อสอบถามหรือขอข้อมูลเพิ่มเติม เพื่อใช้ประกอบการวิเคราะห์กลุ่มเป้าหมายผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของหน่วยงาน
- บทบาทของหน่วยงานผู้รับการประเมิน : มีหน้าที่ในการจัดเตรียมและนำส่งฐานข้อมูล ที่ครบถ้วนและเป็นปัจจุบันให้แก่ผู้จัดเก็บข้อมูล หรืออำนวยการกระบวนการจัดเก็บข้อมูล ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกให้แก่ผู้จัดเก็บข้อมูล
- การจัดเก็บข้อมูล : คณะที่ปรึกษาการประเมิน (Third Party) จะดำเนินการสุ่มกลุ่มตัวอย่าง และจัดส่งช่องทางการตอบแบบวัด EIT ไปยังผู้ที่ได้รับการคัดเลือกโดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์หรือดำเนินการจัดเก็บข้อมูลโดยการลงพื้นที่ภาคสนาม หรือช่องทางอื่นที่กำหนด
- สำนักงาน ป.ป.ช. อาจมีการประสานงานเพื่อสอบถามหรือขอข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อใช้ประกอบการวิเคราะห์ กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่สำคัญของหน่วยงานเพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของหน่วยงาน

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : ที่ประชุม “เห็นชอบ” หลักเกณฑ์ แนวทาง และวิธีการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency: IIT) และภายนอก (External Integrity and Transparency: EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และให้ส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดสุรินทร์ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการจัดเตรียมและปรับปรุงฐานข้อมูลรายชื่อ พร้อมช่องทางการติดต่อของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก ให้มีความครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน เพื่อรองรับกระบวนการสุ่มกลุ่มตัวอย่างของผู้ประเมิน
๒. กำชับให้หน่วยงานอำนวยความสะดวกและให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช. หรือหน่วยงานภายนอก (Third Party) ในกระบวนการเก็บรวบรวมข้อมูลอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การประเมินเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และเป็นไปตามหลักวิชาการ
๓. มอบหมายให้ผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และความสำคัญของการประเมิน IIT และ EIT แก่บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างทั่วถึง เพื่อให้การตอบแบบวัดสะท้อนข้อเท็จจริงของการดำเนินงาน

๔.๓ การมอบหมายภารกิจให้หน่วยงานในสังกัดเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เลขานุการ : ด้วยจังหวัดสุรินทร์ ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด จึงขอให้ท่านดำเนินการ ดังนี้

๑) ศึกษาเกณฑ์การประเมินจากคู่มือฯ และให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒) ปรับปรุงและตรวจสอบความพร้อมของเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) ตามตัวชี้วัด ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓) มอบหมายคณะทำงานฯ ของหน่วยงานรวบรวมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของหน่วยงาน และจัดส่งให้ URL การเข้าถึงเว็บไซต์ ให้จังหวัดสุรินทร์ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์: personnel69.surin@gmail.com ในรูปแบบไฟล์ Excel จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้

- ครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

- ครั้งที่ ๒ ภายใน วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

โดยมีรายละเอียดการมอบหมายผู้รับผิดชอบจัดทำและรวบรวมข้อมูลตามหลักเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) จังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบประเมิน OIT ตามตัวชี้วัดที่ ๘ – ตัวชี้วัดที่ ๙ ในภาพรวมของจังหวัดสุรินทร์ ดังนี้

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ/ผู้รวบรวมข้อมูล
ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้		
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๑ ข้อมูลพื้นฐาน		
๐๑	โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	ผู้รับผิดชอบ : ส่วนราชการส่วนภูมิภาคทุกหน่วยงาน/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ จังหวัดสุรินทร์ทุกแห่ง ผู้รวบรวมข้อมูล : สนจ.สร (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) /สจ.จ.สร
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	
๐๓	ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการสอบถาม	ผู้รับผิดชอบ : ส่วนราชการส่วนภูมิภาคทุกหน่วยงาน/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ จังหวัดสุรินทร์ทุกแห่ง ผู้รวบรวมข้อมูล : สนจ.สร (กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด) /สจ.จ.สร

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ/ผู้รวบรวมข้อมูล
๐๔	ข่าวประชาสัมพันธ์	รับผิดชอบ : ส่วนราชการส่วนภูมิภาคทุกหน่วยงาน/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์ทุกแห่ง ผู้รวบรวมข้อมูล : สนจ.สร (กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด) /สส.จ.สร
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๒ การบริหารงาน		
๐๕	แผนยุทธศาสตร์หรือ แผนพัฒนาหน่วยงาน	รับผิดชอบ : ส่วนราชการส่วนภูมิภาคทุกหน่วยงาน/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์ ทุกแห่ง ผู้รวบรวมข้อมูล : สนจ.สร (กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด) /สส.จ.สร
๐๖	แผนและความก้าวหน้า ในการดำเนินงาน และการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
๐๗	รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๐๘	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	รับผิดชอบ : ส่วนราชการส่วนภูมิภาคทุกหน่วยงาน/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์ ทุกแห่ง ผู้รวบรวมข้อมูล : สนจ.สร (กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด) /สส.จ.สร.
๐๙	คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	
๐๑๐	ระบบการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ (E-SERVICE)	รับผิดชอบ : ส่วนราชการส่วนภูมิภาคทุกหน่วยงาน/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์ ทุกแห่ง ผู้รวบรวมข้อมูล : สนจ.สร (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) /สส.จ.สร.

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง		
๐๑๑	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑)	รับผิดชอบ : ส่วนราชการส่วนภูมิภาคทุกหน่วยงาน/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ จังหวัดสุรินทร์ ทุกแห่ง ผู้รวบรวมข้อมูล : สนจ.สร (กลุ่มงานอำนวยการ) /สจ.จ.สร.
๐๑๒	รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
๐๑๓	หลักเกณฑ์และแผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากร บุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	รับผิดชอบ : ส่วนราชการส่วนภูมิภาคทุกหน่วยงาน/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ จังหวัดสุรินทร์ ทุกแห่ง ผู้รวบรวมข้อมูล : สนจ.สร (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) /สจ.จ.สร.
๐๑๔	รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๐๑๕	ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส		
๐๑๖	แนวปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ	รับผิดชอบ : ส่วนราชการส่วนภูมิภาคทุกหน่วยงาน/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ จังหวัดสุรินทร์ ทุกแห่ง ผู้รวบรวมข้อมูล : สนจ.สร (กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด) /สจ.จ.สร.
๐๑๗	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	
๐๑๘	ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๐๑๙	ผลการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	รับผิดชอบ : ส่วนราชการส่วนภูมิภาคทุกหน่วยงาน/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ จังหวัดสุรินทร์ ทุกแห่ง ผู้รวบรวมข้อมูล : สนจ.สร /สจ.จ.สร.

ข้อ	ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้		
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต		
๐๒๐	การขับเคลื่อนนโยบาย NO GIFT POLICY จากการปฏิบัติหน้าที่ และการเสริมสร้างความรู้ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ	รับผิดชอบ : ส่วนราชการส่วนภูมิภาคทุกหน่วยงาน/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์ ทุกแห่ง ผู้รวบรวมข้อมูล : สนจ.สร (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) /สจ.จ.สร.
๐๒๑	การประเมินความเสี่ยง การทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
๐๒๒	รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส		
๐๒๓	แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	รับผิดชอบ : ส่วนราชการส่วนภูมิภาคทุกหน่วยงาน/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์ ทุกแห่ง ผู้รวบรวมข้อมูล : สนจ.สร (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) /สจ.จ.สร.
๐๒๔	รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๐๒๕	การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร	
๐๒๖	รายงานผลการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	

มติที่ประชุม : ที่ประชุมมีมติ “เห็นชอบ” การมอบหมายภารกิจให้หน่วยงานในสังกัดเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดสุรินทร์ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และขอให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ทุกหน่วยงานดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ตัวชี้วัด และองค์ประกอบข้อมูลที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดอย่างเคร่งครัด
๒. กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานกำกับ ดูแล และตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลก่อนการเผยแพร่ พร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัดอย่างชัดเจน เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพและสามารถตรวจสอบได้
๓. กำชับให้ทุกหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในฐานะเครื่องมือสำคัญในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ และให้ดำเนินการด้วยความรอบคอบ โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อให้ผลการประเมิน ITA ของจังหวัดสุรินทร์บรรลุเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

๔. ให้หน่วยงานจัดให้มีกลไกการควบคุม ติดตาม และประเมินผลภายในหน่วยงานอย่างเป็นระบบ เช่น การตรวจสอบความครบถ้วนของข้อมูลเป็นระยะ การจัดทำบัญชีรายการข้อมูล (Checklist) และการรายงานความก้าวหน้าต่อจังหวัดตามระยะเวลาที่กำหนด และให้รายงาน URL การเข้าถึงเว็บไซต์ ให้จังหวัดสุรินทร์ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์: personnel69.surin@gmail.com ในรูปแบบไฟล์ Excel ให้จังหวัดสุรินทร์ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

- กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มอบหมายให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุรินทร์ รวบรวมข้อมูลการนำเข้าข้อมูลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์ (ทุกแห่ง) และรวบรวมนำส่งจังหวัดสุรินทร์
- กรณีส่วนราชการส่วนภูมิภาค มอบหมายให้สำนักงานจังหวัดสุรินทร์รวบรวมข้อมูลการนำเข้าข้อมูลจากส่วนราชการส่วนภูมิภาคทุกแห่ง และให้รายงานความคืบหน้าในการดำเนินการให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์ทราบภายในวันที่ **๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙**

ครั้งที่ ๒ ภายใน วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

- กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มอบหมายให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุรินทร์ รวบรวมข้อมูลการนำเข้าข้อมูลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์ (ทุกแห่ง) และรวบรวมนำส่งจังหวัดสุรินทร์
- กรณีส่วนราชการส่วนภูมิภาค มอบหมายให้สำนักงานจังหวัดสุรินทร์รวบรวมข้อมูลการนำเข้าข้อมูล และให้รายงานความคืบหน้าในการดำเนินการให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์ทราบภายในวันที่ **๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙**

๔.๔ เรื่อง แผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดสุรินทร์

เลขานุการ : สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดกรอบการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๙ โดยได้ปรับปรุงพัฒนาให้มีความรัดกุมทางวิชาการมากขึ้น กระบวนการทั้งหมดจะต้องเป็นไปตามหลักการวิจัยประเมินผล (Evaluation Research) นอกจากนี้ ตัวชี้วัดและข้อคำถามจะต้องสามารถเทียบเคียงได้ตามมาตรฐานสากล เพื่อให้ผลการประเมิน ITA สามารถสะท้อนผลการดำเนินงานและการรับรู้ในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และสถานการณ์การทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐได้อย่างแท้จริง ซึ่งหน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมิน ITA ไปใช้ประกอบการวางแผนและปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในภารกิจด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น โดยการจัดเก็บข้อมูลตามตัวชี้วัดที่ใช้ในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ยังคงดำเนินการผ่านเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ๓ เครื่องมือ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency: IIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้หรือประสบการณ์ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเก็บข้อมูลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่, ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง, ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจในการบริหารงานบุคคล, ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ, และตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency: EIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๖ ความสุจริตในการดำเนินงาน และตัวชี้วัดที่ ๗ ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ

๓) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency: OIT) เป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน (Official Website) เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของจังหวัดสุรินทร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้กำหนดแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมฯ ดังนี้

ที่	ช่วงระยะเวลา		ขั้นตอน	การดำเนินงาน	หน่วยดำเนินการ
	สำนักงาน ป.ป.ช.	จังหวัดสุรินทร์			
๑	วันที่ ๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	วันที่ ๒ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙	การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAS	ผู้ดูแลระบบและผู้บริหารของหน่วยงานลงทะเบียน การประเมินคุณธรรมฯ ผ่านระบบ ITAS บนเว็บไซต์ : https://itas.nacc.go.th ด้วยชื่อใช้งาน (Username) และรหัสผ่าน (Password) ของหน่วยงาน โดยระบบ ITAS จะปิดการลงทะเบียน ในวันอังคารที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น.	- สนจ.สร. - สถ.จ.สร. - อำเภอ - อปท. ทุกแห่ง
๒	-	วันที่ ๒ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙	การชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ผู้บริหาร/หัวหน้าส่วนราชการส่วนราชการประจำจังหวัดสุรินทร์ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์ จัดการประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดสุรินทร์ (ITA) จังหวัดสุรินทร์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้กับบุคลากรในสังกัด พร้อมทั้งทำความเข้าใจสร้างการรับรู้ และการเข้ามามีส่วนร่วมในการประเมิน ITA	-ส่วนราชการ ส่วนภูมิภาค ทุกแห่ง - อำเภอ - อปท. ทุกแห่ง
๓	-	วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๙		ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่รับทราบ รับรู้ ตลอดจนมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	สำนักงาน ประชาสัมพันธ์ จังหวัดสุรินทร์
๔	วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	การจัดเก็บข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และข้อคำถามเฉพาะ	สำนักงาน ป.ป.ช. จะประสานงานไปยังหน่วยงานทุกแห่ง เพื่อดำเนินการจัดเก็บข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และข้อคำถามเฉพาะตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด โดยระบบ ITAS จะปิดการนำเข้าข้อมูลแบบวัด IIT ในวันอังคารที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น.	- สนจ.สร. - สถ.จ.สร. - อำเภอ - อปท. ทุกแห่ง

ที่	ช่วงระยะเวลา		ขั้นตอน	การดำเนินงาน	หน่วยดำเนินการ
	สำนักงาน ป.ป.ช.	จังหวัดสุรินทร์			
๕	วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และข้อคำถามเฉพาะ	หน่วยงานภายนอก (Third Party) ที่มีความเป็นกลางและมีความเชี่ยวชาญ เช่น สถาบันอุดมศึกษา สถาบันวิจัย หรือหน่วยงานวิชาการ ที่ได้รับการจัดจ้างจากสำนักงาน ป.ป.ช. จะดำเนินการจัดเก็บข้อมูลแบบวัด EIT และข้อคำถามเฉพาะ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยระบบ ITAS จะปิดการนำเข้าข้อมูลแบบวัด EIT ในวันพุธที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น.	- สนจ.สร. - สสจ.สร. - อำเภอ - อปท. ทุกแห่ง
๖	วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙	วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙	ทำความเข้าใจการจัดทำและรวบรวมข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ทำความเข้าใจการจัดทำและรวบรวมข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ถ่ายทอดตัวชี้วัด กำกับติดตามและมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำและรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง - ดำเนินการปรับปรุงและการนำเข้าข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานและเว็บไซต์จังหวัดสุรินทร์ (www.surin.go.th) ให้แล้วเสร็จ - ให้ทุกหน่วยงานส่ง LINK ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล OIT บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้จังหวัดสุรินทร์ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙	- ส่วนราชการ ประจำจังหวัด สุรินทร์ (ทุกแห่ง) - อปท. ทุกแห่ง
๗	วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙	วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙	การตอบและอนุมัติข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การตอบและอนุมัติข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) มีขั้นตอนดังนี้ ๑) Admin ดำเนินการระบุคำตอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT และยื่นขออนุมัติจากผู้บริหารของหน่วยงานผ่านระบบ ITAS	- สนจ.สร. - สสจ.สร. - อำเภอ - อปท. ทุกแห่ง

ที่	ช่วงระยะเวลา		ขั้นตอน	การดำเนินงาน	หน่วยดำเนินการ
	สำนักงาน ป.ป.ช.	จังหวัดสุรินทร์			
				๒) ผู้บริหารของหน่วยงาน ตรวจสอบความถูกต้องและอนุมัติเพื่อรับรองความถูกต้องของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT ของหน่วยงาน โดยระบบ ITAS จะปิดการตอบและอนุมัติข้อมูล ตามแบบวัด OIT ในวันอังคารที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น.	- สนจ.สร.
๘	วันที่ ๑ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙	วันที่ ๑ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙	การตรวจแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) รอบที่ ๑	สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการตรวจแบบวัด OIT ของหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ ทุกหน่วยงาน พร้อมทั้งให้คะแนน และข้อเสนอแนะ ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยระบบ ITAS จะปิดการตรวจแบบวัด OIT รอบที่ ๑ ในวันศุกร์ที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น.	-
๙	วันที่ ๑ - ๗ สิงหาคม ๒๕๖๙	วันที่ ๑ - ๗ สิงหาคม ๒๕๖๙	การเผยแพร่ผลการตรวจให้คะแนนแบบวัด OIT รอบที่ ๑ และการขอชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT	หน่วยงานสามารถเข้าดูผลการตรวจให้คะแนนแบบวัด OIT โดยในกรณีที่ไม่เห็นด้วยกับผลการตรวจให้คะแนนแบบวัด OIT Amin จะต้องดำเนินการชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT ผ่านระบบ ITAS โดยระบบ ITAS จะปิดรับการขอชี้แจงเพิ่มเติม แบบวัด OIT ในวันศุกร์ที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น.	-
๑๐	วันที่ ๘ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๙	วันที่ ๘ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๙	การตรวจให้คะแนนแบบวัดรอบที่ ๒	สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการตรวจให้คะแนนแบบวัด OIT ตามที่หน่วยงานได้มีการชี้แจงเพิ่มเติม ผ่านระบบ ITAS โดยระบบ ITAS จะปิดการตรวจให้คะแนนแบบวัด OIT รอบ ๒ ในวันศุกร์ที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๗.๐๐ น.	-

ทั้งนี้ กำหนดวันอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม และตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

มติที่ประชุม : ที่ประชุมมีมติ “เห็นชอบ” การมอบหมายภารกิจให้หน่วยงานในสังกัดเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดสุรินทร์ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และขอให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดสุรินทร์ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง ดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนฯ อย่างเคร่งครัด โดยให้ความสำคัญในทุกขั้นตอน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนด

๒. ให้หัวหน้าหน่วยงานทำหน้าที่กำกับ ควบคุม และติดตามการดำเนินงานภายในหน่วยงานอย่างใกล้ชิด พร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบหลัก (Chief Responsible Officer) และคณะทำงานในแต่ละตัวชี้วัดอย่างชัดเจน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

๓. ให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการรองรับ (Action Plan) ที่สอดคล้องกับแผนระดับจังหวัด พร้อมกำหนดกรอบระยะเวลา ตัวชี้วัดความสำเร็จ และผลผลิต/ผลลัพธ์ (Output/Outcome) อย่างชัดเจน

๔. ให้มีการจัดทำระบบการกำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานเป็นระยะต่อจังหวัด พร้อมทั้งรายงานปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไข เพื่อให้สามารถปรับปรุงการดำเนินงานได้อย่างทันท่วงที


๕. มอบหมายให้สำนักงานจังหวัดสุรินทร์ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุรินทร์ ทำหน้าที่สนับสนุน ให้คำปรึกษา และติดตามประเมินผลการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในพื้นที่ เพื่อให้การขับเคลื่อนเป็นไปในทิศทางเดียวกัน


๖. ให้ทุกหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของการประเมิน ITA ในฐานะเครื่องมือสำคัญในการยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาลของภาครัฐ และให้ดำเนินการอย่างจริงจัง ต่อเนื่อง และตรวจสอบได้ เพื่อให้ผลการประเมิน ITA ของจังหวัดสุรินทร์บรรลุเป้าหมายที่กำหนด

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ไม่มี)

ประธาน : ท่านใดมีข้อเสนอเพิ่มเติมหรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดการประชุม

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ  ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นายสุนทร คำภากุล)
พนักงานทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวลัดดา แก้วเรือง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล